

**أثر تقويم اداء الموارد البشرية في بخاخ المنظمة
دراسة تطبيقية في المعهد التقني/بابل**

/

/

/

:

-

/

()

()

(

()

-

-

:

-

-

-

/

//

//

-

:

-

-

-

:

:

-

:

:

-

:

-

-:

-

:

:

:

-

:

-

:

-

:

:

-

:

-

(Knight,)

- :
:

/

() , /
/ (,)
/ . /
/

() /
(%) ()
() ()
(%) () () ()
(%) () () ()
(%) () () ()
(%) () () ()

:

()

:

()

:

(%)

(%) ,

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

(%)

()

(,)

/

()

()

()

/

()

()

(%)

()

()

(,)

(,)

(t) ()

(,)

(,)

(, ,) ,

(Edgar,) .

.(, ,).

,

.

:

-

.

-

.

,

-

.(,))

-

.(,)

-

,

:

,

:

-

.(, , ,)

(,),

:

-

).

.()

(

(,) ,

.

(, ,)

/

.

()

,

,

()

(Bedeian& Zammuto,)

()

()

()

:

-

-

()

(ISO)

-

(owen&Cohran,, ,,)

-

()

.()

:

-

(, , Etzioni)

(Mott)

) (Steers)

.(Steers, ,)

/

.()

- :

(hodge &Anthony,) .

()

()

/

:

:

/

) ()

()

()

(

()

()

()

_____ -

()

()

%	,	,		-
%	,	,		-
%	,	,		-
, %	,	,		-
, %	,	,		
%	,	,		-
, %	,	,		-
, %	,	,		-
%	,	,		

()

%	,	,	.	-	
, %	,	,	.	-	
%	,	,	.	-	
, %	,	,	.		
, %	,	,	.	-	
, %	,	,	.		
%	,	,	.		
, %	,	,	.		
%	,	,	.		
, %	,	,	.		
%	,	,	.		
, %	,	,	.		
, %	,	,	.		
, %	,	,	.		
, %	,	,	.		
, %	,	,	.		
, %	,	,	.		

(,)

/

()

(, %)

/

/

:

(,)

-

()

(, %)

)

(
 (%) (%) (,)
 .
 ()
 (,) ()
 .(, %)
 (,) -
 () (, %)
) (,) (,)
 (, %) ()
 . /
 (,) (,) ()
 ()
)
 .(, %) (,) (/)
 :

()
 .(t)
 :
 -
 :
 :(H) -
 .
 :(H) -
 .
 ()
 (t)
 ()

	T	T	r	
%	,	,	,	
%	,	,	,	
%	,	,	,	
%	,	,	,	

: ()

		()	-
()		(%)	
(t)	(,)		(,)
	(%)	(,)	
		()	-
(t)	(,)	(%)	(,)
	(%)	(,)	
		()	-
(t)	(,)	(%)	(,)
	(%)	(,)	
		()	-
(,)		(%)	
	(t)	(,)	
	(%)	(,)	

-

:

:(H)

-

:(H)

-

()

()

	t	t	r
%	,	,	,
%	,	,	,
%	,	,	,
%	,	,	,

: ()

()

-

(,)

(%)

(t)

(,)

(%)

(,)

()

-

(,)

(%)

(t)

(,)

(%)

(,)

()

-

(,)

(%)

(t)

(,)

(%) (,)

()

(,)

(%)

(t)

(,)

(%)

(,)

(H)

()

()

n			T	T	r	
	%	.	,	,	.	
	%	.	,	,	.	
	%	.	,	,	.	

()

(t)

()

(.)

(,)

(,)

/

:

(

)

(R)

:

-

:

:(H)

-

:(H) -

()

()

R	F	F	B	B	
,	,	,	,	,	
,	,	,	,	,	
,	,	,	,	,	
,	,	,	,	,	

: ()

(,) () (f) -

(%)

(%) (,)

(,)

. (%)

(,) (f) -

(%)

(,)

(,)

(%)

(,)

. (%)

(,) (f) -

(%)

(,)

(,)

(,) (%)

. (%)

(,) () (f) -

(%)

(%)

(,)

(%)

. (%)

-

:

:(H)

-

:(H)

-

()

()

R	F	F	B	B	
,	,	,	,	,	
,	,	,	,	,	
,	,	,	,	,	
,	,	,	,	,	

: ()

(,)

(f)

-

(%)

(,)

(,)

(,)

(%)

. (%)

(,)

(f)

-

(%)

(,)

(,)

(%)

(,)

. (%)

() (f) -
 (,)
 (,)
 (%) (%)

(,) () (f) -
 (%) (%)
 (,)
 (%)

(%)
 ()
 (F) ()

()

R	F	F	B	B	
,	,	,	,		
,	,	,	,		

(F) ()
 (,) (R) (,) ()
 (%)
 (,) (F) ()
 (,) (R) (,)
 (%)

/
(%)

/
(% ,)
()

()

(% ,)

()

: /

/

- . Etzioni. Anita () : Modern Organization , new jersey , printice , Hill inc Englewood cliffs.
- . Edgar , f.huse () : Management , new York , west publishing.
- . Hodge ,B& Anthony () :Organizational theory strategic Approach , Allyn and Bacon , Inc.
- . Knight , k() : The descriptive model of the intro-firm Innovation process , Journal of business , vol() , N(, October.
- . Mott , paul , E() : The charcter is ties of effective of Organization , new York Harper & kow Publisher.
- . Owen , B& Corhron () : Achieving ISO Registration , sps.press.
- . Steers, Richard , Mi() : Organization effectiveness : A behavioral view CA , good year , sata. Monica.

()

.....

(/ :)

()

					:	
					.	

