

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم

احمد حسين جاسم

\*أ.د راشد حمدون ذنون

\*فرع العلوم الرياضية/كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل/العراق

\*مديرية التربية الرياضية والفنية/كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل/العراق Ahmed\_hg82@yahoo.com

(الاستلام ١٧ حزيران ٢٠١٢ ..... القبول ٣٠ آب ٢٠١٢)

### الملخص

هدف البحث إلى بناء مقياس خاص لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم ، وتم تحديد ستة أبعاد للمقياس وذلك حسب ما أتفق عليه أغلبية الكتاب والباحثين ، وتم تحديد فقرات المقياس بعمل تحليل محتوى لهذه الأبعاد وكذلك بعمل استبيان مفتوح وزع على مجموعة من أعضاء الهيئات الإدارية للاستفادة منها في وضع الفقرات . وبعد صياغة فقرات المقياس بشكله الأولي تم التحقق من صدقه الظاهري بعرضه على مجموعة من الخبراء لغرض الحكم على أبعاده وفقراته ، وبعدها قام الباحثان بعمل تجربة استطلاعية على مجموعة من الأعضاء للتأكد من أن المقياس مفهوم و واضح ، وبعدها تم الكشف عن صدق البناء عن طريق حساب قوة التمييز للفقرات إذ يتم إيجاد خاصية التمييز لكل فقرة باستخدام أسلوب المجموعتين المتطرفتين ، والطريقة الثانية عن طريق إيجاد قوة الارتباط بين الفقرات لقياس السمة التي تسمى بالاتساق الداخلي أو ما يسمى بصدق الفقرات ، وتم إجراء المعالجات الإحصائية باستخدام البرنامج الإحصائي (SPSS) . وتم التحقق من ثبات المقياس بطريقة التجزئة النصفية من خلال معامل ارتباط بيرسون بين درجات نصفي الاختبار ، وتم الحصول على ثبات المقياس ككل عن طريق استخدام معادلة جتمان وكذلك عن طريق معادلة سبيرمان براون وتم أيضا التحقق من ثبات المقياس باستخدام معادلة ألفا كرونباخ وكانت عينة البحث تتألف من ( ١٦٠ ) من أعضاء الهيئات الإدارية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم منهم ( ١٠٧ ) لبناء المقياس و ( ٤٥ ) للتطبيق وكما استخدم (٨) أعضاء للتجربة الاستطلاعية وكان من أهم النتائج هو التوصل إلى مقياس خاص لمتطلبات الرقابة الإدارية للأندية الرياضية يمكن الاعتماد عليه والتوصية في استخدامه لما له من خصائص وسمات علمية .

الكلمات المفتاحية: متطلبات الرقابة الإدارية - الأداء الوظيفي - دوري النخبة العراقي

Constructing a scale for the requirements of the administrative monitoring for the members of the board of directors of the clubs participating in the Iraqi elite tournament in football

Prof. Dr. Rashid Hamdoon

Ahmed Hussein Jassim

**Abstract**

*This research aims at Constructing a scale for the requirements of the administrative monitoring for the members of the board of directors of the clubs participating in the Iraqi elite tournament in football. Six dimensions were identified for the scale and that was in accordance with the most of the researchers and writers agreed upon. The items of the scale were identified by conducting content analysis for these dimensions and also by conducting an open questionnaire and the forms were distributed to a group of members of the administrative board to make use of them in formulating the items. And after formulating the items for the scale in its early form, the vace validity of the scale was verified by submitting it to a group of experts and arbitrators to judge its dimensions and items. After that, the researchers conducted a pilot study for a group of members to make sure that the scale is clear and understood. Then, the validity of construction was identified by calculating the discrimination strength of items, as this strength of discrimination of each items is found by the use of the two contrast groups. And the second method will be by means of finding the correlation strength amongst the items to measure the characteristic called the internal consistency or the validity of the items. Then statistical operations were conducted using (SPSS) statistical program. The reliability of the scale was verified using the split-half method by means of Pearson correlation coefficient between the two halves of the test. The reliability of the scale was obtained as a whole by using Getmann equation and by means of Spearman Brown's equation. Furthermore, verifying the scale reliability was done using Alpha Cronbach equation. The sample of the study consisted of (160) members of the administrative board participating in the Iraqi elite tournament of football including (107) for constructing the scale, (45) for application and (8) members were for the pilot study. The most prominent findings of the research was reaching a special scale for the requirements of the administrative monitoring of the sport clubs that can be depended on and recommending to use it as it has scientific characteristics and properties.*

**Keywords: Administrative Control Requirements – Functionality - Iraqi Elite League**

١- التعريف بالبحث

١-١ المقدمة وأهمية البحث :

اهتم علماء الإدارة بدراسة العديد من الظواهر والمشكلات الإدارية ، وذلك بهدف رفع إنتاجية المنظمات على مختلف أنشطتها ، فالإدارة هي نشاط موجه نحو التعاون المثمر والتنسيق الفعال بين الجهود البشرية المختلفة من اجل تحقيق هدف معين بدرجة عالية من الكفاءة. ( النمر ، وآخرون ، ١٩٩٦ ، ٥ )، إن كل هدف يراد تحقيقه توضع له خطة يوضح فيها إجراءات وطرائق العمل والبرامج والسياسات التي ستتبع لتحقيق ذلك الهدف ولكي يسير تنفيذ الخطة بما يمكن من تحقيق الهدف

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

المرغوب ، فان ذلك يتطلب وجود رقابة على العمليات الإدارية عند التنفيذ حتى يمكن التأكد من أن الأعمال والتصرفات تتماشى مع الخطط الموضوعة .

وتعد الرقابة من أهم الوظائف التي تباشرها الإدارة من خلال أساليب وإجراءات تستخدمها في تقييم ما تم تحقيقه من انجازات ، وكثيرا ما تفهم الرقابة بمعناها الضيق الذي يوحي في مظهره بتصيد الأخطاء فقط وتطبيق الجزاءات في حين أن هذه الوظيفة الإدارية لها مفهوم اشمل من هذه النظرة مما يتطلب الفهم السليم للرقابة وأهدافها ومهامها وأدواتها من قبل الرؤساء والمرؤوسين . ( الحبيبي ، ١٩٩٠ ، ٢٢٩ )، اذ أن المفهوم الحديث للرقابة يعتمد على أسلوب الرقابة ( الوقائية ) التي تقوم على أساس التنبؤ لرقابة تخطيطية بما سيتوقع تنفيذه ، ثم اتخاذ الإجراءات الوقائية قبل حصول الانحرافات المعينة بهذا الصدد ، أي أن دور الرقابة يعد عملا مستمرا تمارسه الإدارة قبل وأثناء وبعد تنفيذ الخطط بالكامل من خلال العمليات التشغيلية لكي يصار إلى تجاوز الانحرافات قبل حدوثها ومن ثم تفادي الأضرار الناجمة عنها . ( إسماعيل و همام ، ٢٠١٠ ، ٩٣ )، وتعد الرقابة الإدارية على أعمال الإداريين في الأندية الرياضية ضرورة للقضاء على الأخطاء والانحرافات فيها التي تعيق الارتقاء بالأداء الوظيفي للإداريين والحفاظ على الصالح العام .

وما دام التوجه لدى القيادات الرياضية المشرفة على الأندية الرياضية هو التطوير في العمل في كل مجالاته فان السعي إلى وضع خطط وبرامج تتسجم مع أهداف التطوير وليس ما هو كائن ضمن برامج الأندية الرياضية وإنما يضاف إليه إمكانية التطوير . ولمتابعة ذلك نحتاج إلى مراقبة إضافية من قبل الأندية الرياضية للوقوف على ما حصل من تغيير وتطوير في مناحي العمل كافة .

وتكمن أهمية البحث في معرفة مدى توافر المتطلبات الرقابية في الأنظمة الرقابية الحالية التي تعمل بها الأندية الرياضية ، كما تستمد هذه الدراسة أهميتها من خلال الإضافة العملية التي يمكن أن نتوصل إليها نتائج البحث من خلال تقديم المقترحات اللازمة لرفع مستويات الأنظمة الرقابية والتي بدورها تعمل على رفع مستوى الأداء الوظيفي لأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية .

### ٢-١ مشكلة البحث :

لاحظ الباحث من خلال زيارته لبعض الأندية الرياضية إلى عدم وضوح الرؤيا للمتطلبات الرقابية بالنسبة للعاملين في هذه الأندية الرياضية ، وكذلك عدم وجود مقياس خاص لهذه الأندية الرياضية يقيس هذه المتطلبات الرقابية ولما كانت الحاجة مستمرة للوقوف بدقة على مشكلات ومتطلبات الرقابة في الأندية الرياضية وان يكون هناك مقياس يضمن معايير تضم كل أبعاد هذه المتطلبات فقد وجد الباحث ضرورة لبناء هذا المقياس . وتلك هي مشكلة البحث .

### ٣-١ أهداف البحث :

هدف البحث إلى بناء مقياس خاص لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم .

## بناء مقياس لتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

٤-١ مجالات البحث :

١-٤-١ المجال البشري :أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم .

٢-٤-١ المجال المكاني : مقرات الأندية الرياضية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم .

٣-٤-١ المجال الزماني : من ٢٠١٢/٣/١ ولغاية ٢٠١٢/٦/١

٥-١ تحديد المصطلحات :

١-٥-١ الرقابة :

" النشاط الذي تمارسه الإدارة في المنظمة للتأكد من أن العمل فيها يسير وفقا للسياسات والخطط الموضوعة لتحقيق أهداف المنظمة والكشف عن الانحرافات والعمل على إصلاحها " ( الحبيبي ، ١٩٩٠ ، ٢٣١ ) ، وعرفها ( حمود واللوزي ، ٢٠٠٨ ) بأنها "إحدى العمليات الأساسية التي تمارسها المنظمات المختلفة وهي إحدى الوظائف الإدارية كذلك . فالمنظمة وحدة احتمالية هادفة ويمثل وجودها ترابط مجموعة من الأجزاء أو الخصائص المتفاعلة وكلما تؤدي المنظمة أنشطتها المختلفة وتحقيق أهدافها لابد من ممارسة وظيفة التخطيط ثم ممارسة عملية الرقابة والتي تمثل مقارنة الأداء المتحقق فعلا للخطة أو المعايير المحددة مسبقا ثم اتخاذ الإجراءات التصحيحية إزاء الانحراف الحاصل " . ( حمود واللوزي ، ٢٠٠٨ ، ٢٠١ ) . ويعرفه (عليان ، ٢٠١٠) بأنها "قياس الأداء وتصحيحه من اجل التأكد من أن الأهداف قد تحققت وان الخطط الموضوعة لتحقيقها قد نفذت وتم انجازها بالشكل الصحيح" (عليان ، ٢٠١٠ ، ١٨٤) ، وعرفها (القيوتي ، ٢٠٠٩) أيضا بأنها: " هي الأداة التي تعين الإدارة على الكشف عن الانحرافات وتصحيحها قبل أن تتعمق وتشتري ، إلى جانب اتخاذ ما يلزم من إجراءات أو تدابير لمنع حدوث مثل هذه الانحرافات أو الأخطاء مستقبلاً " . (القيوتي ، ٢٠٠٩ ، ٣٢٩) .

٢-٥-١ أندية النخبة :

يعرفها الباحث إجرائيا بأنها:

الأندية العراقية التي تشارك في دوري النخبة بكرة القدم والذي ينظمه الاتحاد العراقي المركزي بكرة القدم وتقام مبارياته في اغلب المحافظات العراقية ، وتعد هذه البطولة من أهم البطولات المحلية ولها مكانة جماهيرية كبيرة .

٣-٥-١ الرقابة الإدارية في الأندية الرياضية :

هو النظام الذي يتم من خلاله مراقبة ( متابعة ) نشاطات النادي لضمان انجاز الأهداف التي سبق التخطيط لها والوقوف على المشكلات والانحرافات التي تحدث والعمل على معالجتها واتخاذ ما يلزم من إجراءات أو تدابير لمنع حدوث مثل هذه الانحرافات مستقبلاً .

## بناء مقياس لتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

الإطار النظري :

### ٢-١ مفهوم الرقابة الإدارية :

" الرقابة هي وظيفة إدارية ، وهي عملية مستمرة ، متجددة ، يتم بمقتضاها التحقق من أن الأداء يتم على النحو الذي حددته الأهداف والمعايير الموضوعية ، وذلك بقياس درجة نجاح الأداء الفعلي في تحقيق الأهداف والمعايير بغرض التقويم والتصحيح . وتعنى الرقابة بالتأكد من أن النتائج التي تحققت أو تتحقق مطابقة للأهداف التي تقررت أو التي احتوتها الخطة ، ومن ثم فهي عملية ملاحظة نتائج الأعمال التي سبق تخطيطها . لتحديد الفجوة بين النتائج المستهدفة ، والنتائج الفعلية ، واتخاذ الإجراءات التصحيحية لسد هذه الفجوة " . (عبد النبي ، ٢٠١٠ ، ٣٥-٣٦) . ويعرفها (Arthur,1993) بأنها " عملية التأكد من الانجاز الفعال لأهداف المنظمة " (1993,560)، (Arthur الحربي ، ٢٠٠٣) إلى أن الرقابة هي " عملية ترشيد علمي للقرارات التي يتخذها المسئولون في دورة العمل الكاملة والتي تبدأ بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والتنسيق ثم تستمر مع التنفيذ وتكمل بالمتابعة والتقييم لتبدأ دورة جديدة " (الحربي ، ٢٠٠٣ ، ٣٥) .

ويرى الباحث على الرغم من تعدد التعاريف التي توضح مفهوم الرقابة الإدارية فإن جميعها تدل على أن غاية الرقابة الإدارية في المنظمات هي حماية موارد المنظمة وكشف الانحرافات ومعالجتها وان العملية الرقابية هي عملية مستمرة أي أنها تكون سابقة للتنفيذ ومواكبة ولاحقة له ، ويتبين من هذا أن العملية الرقابية ملازمة للعمليات الإدارية الأخرى (التخطيط والتنظيم والتوجيه) .

### ٢-٢ أهمية الرقابة الإدارية :

تشير (برنوطي ، ٢٠٠٨) إلى أن أهمية الرقابة الإدارية كمسؤولية إدارية تنصب فيما يأتي :

- ١- إن الرقابة هي الجزء المكمل لكل ما يقرر: فعندما تتخذ الإدارة قراراً ما ، أو تعد خطة ما ، أو غيرها فهذا لا يعني بالضرورة انه سينفذ ، الرقابة تسعى للتأكد من ذلك .
- ٢- الرقابة هي أداة إنضاج وتعلم وتكيف : تمثل الرقابة وسيلة لاكتشاف الأخطاء في القرارات في القرارات لتصحيحها ، والتغيرات الجديدة للتكيف معها ، وهذا يساعد في إنضاج كل من الأفراد أنفسهم والمنظمة . فقد يتعثر هذا التعلم والتكيف إذا لم تكن هناك مراجعة منتظمة . ويمكن تفسير الاختلافات بين المنظمات من حيث تعلمها وتغيرها وتكيفها بمدى ممارستها للرقابة المنظمة . فالمنظمات التي لا تمارس الرقابة بشكل منظم ، لا تنتبه إلى الأخطاء ولا تتعلم منها . (برنوطي ، ٢٠٠٨ ، ٣٣٦-٣٣٧) . ويضيف الباحث إلى أن أهمية الرقابة الإدارية تنصب أيضا في توفير الجهد والمال والطاقات البشرية ومن ثم تعمل الرقابة كعلاج وقائي يحمي المنظمة من الوقوع في الأخطاء وبالتالي حدوث الخسائر .

ويعزي ( حريم ، ٢٠٠٥) أهمية الرقابة الإدارية للأسباب الآتية :

- ١- إن الإدارة تعتمد على البشر وهم معرضون للخطأ ، ولذا فلا بد من وجود رقابة إدارية لتفادي الخطأ قبل حدوثه أو تصحيحه بعد حدوثه .

## بناء مقياس لتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

٢- لا يمكن مسألة الأفراد والجماعة عن أعمالهم من دون وجود رقابة إدارية فعالة تجعلهم يدركون مسؤولياتهم وما يترتب عليهم .

٣- سرعة التغيير في الظروف الداخلية أو الخارجية للمنظمة يتطلب رقابة إدارية مستمرة لرصد التغييرات ومواجهتها .

٤- انتشار وكبر حجم المنظمات العصرية وتطبيق اللامركزية كل هذا يتطلب نظام رقابة إدارية فعالة (حريم، ٢٠٠٥، ٣٠٤) .

### ٢-٣ أهداف الرقابة الإدارية :

١- حماية الصالح العام وهي محور الرقابة ، عن طريق مراقبة النشاط والكشف عن الأخطاء وتحديد المسؤولية الإدارية .

٢- توجيه السلطة المسؤولة لحماية الصالح العام وتصحيح الأخطاء .

٣- تحفيز العناصر الوظيفية القائمة بالرقابة على نتيجة ما تكتشفه من أخطاء . (النمر وآخرون ، ٢٠٠١ ، ٢٩٣) . ويذكر (الجبوعي ، ٢٠٠٥) بان الرقابة الإدارية تسعى لتحقيق الأهداف الآتية :

١- التأكد من حسن استخدام الموارد المتاحة للمنظمة .

٢- استكشاف مكامن القوة في الأداء ومن ثم دعم هذه المكامن والمحافظة عليها واستثمارها في مجالات أخرى .

٣- استكشاف مكامن الضعف في الأداء ومن ثم معالجة هذه المكامن بالطرائق التي تتناسب مع طبيعة الأسباب .

٤- اكتشاف الأخطاء والانحرافات قبل وقوعها واتخاذ ما يلزم للحيلولة من دون وقوعها .

٥- اكتشاف الأخطاء والانحرافات فور وقوعها ومن ثم اتخاذ إجراءات لتصحيح الخطأ .

٦- التثبت من أن القواعد والأنظمة واللوائح والقرارات مطبقة بشكل سليم .

٧- المحافظة على حقوق الآخرين ، ويشمل ذلك العاملين في المنظمة والمتعاملين معها . (الجبوعي ، ٢٠٠٥ ، ٢٦٥-٢٦٦) .

### ٢-٤ خطوات عملية الرقابة :

الرقابة عملية منظمة ومستمرة تتضمن الخطوات الآتية مرتبة حسب تسلسلها :

١- تحديد المعايير .

٢- قياس الأداء الفعلي .

٣- مقارنة الأداء الفعلي بالمستويات المعيارية .

٤- اتخاذ الإجراءات التصحيحية ومتابعة التنفيذ .

### ٢-٥ وسائل الرقابة الإدارية :

تتطلب الرقابة الإدارية وسائل ملائمة لطبيعة النشاط في المنظمة لتحقيق أهداف الرقابة

الإدارية ومن أهم الوسائل الرقابية المستخدمة في المنظمات ما يأتي :

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

- ١- الإشراف والملاحظة : تتم الرقابة الإدارية عن طريق الإشراف والملاحظة في مختلف المستويات الإدارية سواء في الإدارة العليا أم الإدارة الوسطى أو الإدارة الدنيا والذين يتمثلون في رؤساء الأقسام الذين تتحصر مهامهم في تحويل الأوامر والتعليمات إلى أفعال . (الحبيبي ، ١٩٩٠ ، ٢٣٧)
- ٢- الموازنة التقديرية : تعد الموازنات التقديرية الخاصة بالمنظمات وسيلة للتعبير عن النتائج المتوقع تحقيقها من مختلف أوجه النشاط في المنظمة ومن ثم فهي تعد احد أدوات الرقابة ووسيلة من وسائلها للتأكد من أن النتائج تتم وفقاً للتغيرات الواردة في الموازنات (العساف ، ١٩٨٨ ، ٥٦٦).
- ٣- المراجعة : تتم ممارسة الرقابة الإدارية عن طريق استخدام أسلوب المراجعة للتأكد من نظامية نشاط المنظمة ، ويعهد في الغالب إلى أجهزة مستقلة أو وحدات متخصصة في مجال الرقابة . (ياغي ، ١٩٨٧ ، ١٦)
- ٤- السجلات : تعد السجلات الإدارية إحدى وسائل الرقابة الإدارية ، حيث يتم استخدامها للتأكد من حسن سير الأعمال ، ذلك أنها وسيلة لجميع المعلومات والبيانات عن أداء العاملين . (الجويبر ، ١٩٩٣ ، ٣٦)
- ٥- البيانات الإحصائية والرسوم البيانية : تعد البيانات الإحصائية والرسوم البيانية من الأدوات الرقابية المهمة التي تبين نشاط المنظمة وتسهل عملية متابعة النشاط وإجراء المقارنات . (الحبيبي ، ١٩٩٠ ، ٢٤١)
- ٦- الشكاوى : هي تعتبر وسيلة رقابية لكونها تحمل طابع المراجعات والمتابعة حيث تضع الرؤساء في الصورة فيما يخص بعض أوجه الانحراف أو الأخطاء مهما كان نوعها . (الصباح ، ١٩٩٦ ، ١٣١)
- ٧- التقارير : تسهم التقارير الإدارية في توضيح كفاءة الأعمال المنفذة ، وبيان كيفية أدائها ، وطبيعة أداء العاملين ومدى التزامهم بأساليب العمل . (الهوري ، ١٩٩٤ ، ٤٣٠)
- ٨- التفتيش : يهدف التفتيش إلى التأكد من حسن أداء الأعمال وكفاية انجازه ، وسلامة الإجراءات المتبعة في التنفيذ ، ويقوم بأعمال التفتيش فئة متخصصون من ذوي الكفاءات والخبرات . (الحبيبي ، ١٩٩٠ ، ٢٣٨)

### ٢-٦ متطلبات الرقابة الإدارية :

- هناك متطلبات يجب توافرها في أي نظام رقابي لكي يعمل بصورة فاعلة واهم هذه المتطلبات هي :
- ١- إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات : لنظام الرقابة أن يكشف عن موضع الانحراف ومن هي الجهة المتسببة فيه ، إلا أن ذلك ليس هو الأمر كله ، بل إننا نطلب من نظام الرقابة أن يوضح لنا السبيل إلى تصحيح أي انحراف في أي نشاط . (زيارة ، ٢٠٠٩ ، ٣٩٩)
  - ٢- المرونة : حتى يكون النظام الرقابي ناجحاً يجب أن تتوافر فيه المرونة على التكيف مع المتغيرات المستجدة على التنظيم كتغير الخطط والأهداف ، فإذا استجدت ظروف أملت تغييرات في الأهداف ،

## بناء مقياس لتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

فلا بد أن ينعكس ذلك في تغيير معايير الأداء التي تتم الرقابة على أساسها .(القيوتي ، ٢٠٠٠ ، ٣٤٩)

٣- الوضوح وسهولة الفهم : إذ يجب أن يكون النظام الرقابي مفهوماً من قبل مستخدميه من حيث ، المعايير والأدوات الرقابية وكيفية استخدامها . (محمد ، ٢٠٠٢ ، ٣٥٨)

٤- الاقتصادية : يجب أن تتناسب التكاليف المبذولة لتوفير النظام الرقابي مع الفوائد التي تعود على المنشأة من جراء تطبيق هذا النظام ، فلا حاجة لنظام رقابي تفوق تكاليفه الفوائد الناتجة عن استخدامه وتطبيقه . (العلاق ، ٢٠٠٨ ، ٣٤٧)

٥- الملائمة : هو اتفاق النظام الرقابي المقترح مع حجم وطبيعة النشاط الذي تتم الرقابة عليه . (عبد النبي ، ٢٠١٠ ، ١٦٥)

٦- الموضوعية وإمكانية التطبيق : يجب أن تكون الرقابة واقعية بحيث يمكن ممارستها دون الإساءة إلى الأطراف المراقبة أو النشاط المرقب . (العتيبي ، ٢٠٠٥ ، ٢٠٠)

### ٣- إجراءات البحث

١-٣ المنهج المستخدم : استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته وطبيعة البحث .

### ٢-٣ مجتمع البحث وعينته

#### ١-٢-٣ مجتمع البحث :

اشتمل مجتمع البحث على (١٦٠) عضو هيئة إدارية من ضمنهم رؤساء الأندية ، يمثلون (٢٠) نادي رياضي موزعة في المنطقة الشمالية والوسطى والجنوبية .

#### ٢-٢-٣ عينة البحث :

لانتخاب عينة تمثل مجتمع البحث ، فقد تم اختيار رؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم على وفق أسلوب الحصر الشامل . إذ بلغ حجم العينة الكلي (١٦٠) إدارياً موزعين على (٢٠) نادي رياضي في المنطقة الشمالية والوسطى والجنوبية .

#### ١-٢-٢-٣ عينة البناء :

شملت عينة البناء على (١١٥) شخصاً إذ تم اختيارهم بطريقة عشوائية ويمثلون نسبة (٧١.٨%) من مجتمع البحث، وتم توزيع (١٠٧) استمارة بعد استبعاد عينة التجربة الاستطلاعية والبالغة (٨) استمارات ، وتم استعادة (١٠٥) استمارة بعد استبعاد (٢) استمارة لم تسترجع ، وبذلك مثلت عينة البناء نسبة (٦٥.٦%) من مجتمع البحث .

#### ٢-٢-٢-٣ عينة التطبيق

بلغ أفراد عينة التطبيق (٤٥) عضواً ، موزعين على جميع الأندية ويمثلون نسبة (٢٨.١) من مجتمع البحث . إذ تم توزيع (٤٥) استمارات على الأعضاء وتم استرداد (٤٣) استمارة وتم استبعاد (٢) استمارتان لأنها لم تسترجع ، وبذلك مثلت عينة التطبيق نسبة (٢٦.٨%) من مجتمع البحث والجدول (١) يبين توزيع مجتمع البحث وعينته .

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

### الجدول رقم (١)

يبين مجتمع وعينة البحث والتجربة الاستطلاعية وعينة صدق البناء والتطبيق

ت	النادي	المجتمع	عينة البناء	التجربة الاستطلاعية	عينة التطبيق	المستبعدون	
						بناء	تطبيق
١	اربييل	٨	٤	٢	٢	-	-
٢	زاخو	١١	٥	٤	٢	-	-
٣	دهوك	٧	٥	-	٢	-	-
٤	كركوك	٧	٥	-	٢	-	-
٥	الصناعة	١٠	٧	-	٣	-	-
٦	الجوية	٨	٥	-	٣	-	-
٧	الشرطة	٧	٥	-	٢	-	-
٨	الطلبة	٨	٥	-	٣	-	-
٩	الكرخ	٨	٦	-	٢	-	-
١٠	الزوراء	٧	٥	-	٢	-	-
١١	الحدود	٨	٦	-	٢	-	-
١٢	الكهرباء	٧	٥	-	٢	-	-
١٣	النفط	٩	٧	-	٢	-	-
١٤	بغداد	٧	٥	-	٢	-	-
١٥	المصافي	٩	٦	-	٢	١	-
١٦	التاجي	٧	٥	-	٢	-	-
١٧	النجف	٨	٦	-	٢	-	-
١٨	كربلاء	٧	٤	-	٢	١	-
١٩	الميناء	٩	٥	-	٢	١	-
٢٠	الشرقاظ	٨	٤	٢	٢	-	-
المجموع		١٦٠	١٠٥	٨	٤٣	٢	٢

### ٣-٣ بناء مقياس متطلبات الرقابة الإدارية

نظرا لعدم وجود أداة قياس مناسبة لقياس متطلبات الرقابة الإدارية للأندية الرياضية المشاركة في دوري النخبة العراقي بكرة القدم ، ولتحقيق أهداف البحث تطلب بناء مقياس متطلبات الرقابة الإدارية ، بما يلاءم تلك الأندية إذ قام الباحث ببناء المقياس على وفق الخطوات الآتية :

#### ٣-٣-١ تحديد أبعاد المقياس :

بعد الاطلاع على الأدبيات المتنوعة في مجال الرقابة الإدارية ، استجمع الباحث متطلبات عدة للرقابة الإدارية من وجهة نظر عدد من الكتاب والباحثين ، والجدول (٢) في الملحق (١) يبين ذلك .

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

يتبين من الجدول أن أغلبية الكتاب والباحثين اتفقوا على (٦) متطلبات وهي (إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات ، المرونة ، الوضوح وسهولة الفهم ، الاقتصادية ، الملائمة ، الموضوعية وإمكانية التطبيق ) ، والتي حصلت على النسب المئوية وعلى التوالي ( ٧٩% ، ٨٤% ، ٨٤% ، ٦٨% ، ٥٨% ، ٥٨% ) ، من مجموع الكتاب والباحثين البالغ عددهم (١٩) كاتب وباحث . أما بقية ما ذكر من متطلبات فقد تقاربت نسبهم المئوية بين (٥% - ٢٦%) من مجموع الكتاب والباحثين ، لذلك قام الباحث باختيار المتطلبات الستة المذكورة آنفاً واستخدامها كمحاور لبناء مقياس متطلبات الرقابة الإدارية .

### ٣-١-٢-٣ إعداد فقرات المقياس بصيغة أولية :

بعد تحديد أبعاد المقياس ، قام الباحث بعمل تحليل محتوى لهذه الأبعاد من خلال اشتقاق الفقرات من الأطر النظرية التي تناولت مفهوم متطلبات الرقابة الإدارية ، وكذلك قام الباحث بعمل استبيان مفتوح ووزع على (٥٠) عضواً من أعضاء الهيئات الإدارية لأجل الاستفادة من إجاباتهم في وضع فقرات المقياس ، (الملحق ١) ، وأصبح العدد الكلي لفقرات المقياس بصيغته الأولية (٤٥) فقرة موزعة على الأبعاد الستة ، كما تم تحديد البدائل المقترحة للإجابة وهي خمسة ( أتفق تماماً ، أتفق ، أتفق إلى حد ما ، لا أتفق ، لا أتفق إطلاقاً ) وتحمل الأوزان التالية وعلى التوالي ( ١،٢،٣،٤،٥ ) ، وقد تم مراعاة جوانب أساسية في صياغة العبارات منها :

- أن لا تكون طويلة تؤدي إلى الملل .

- أن تكون قابلة لقياس متغير واحد . (أبو علام وشرف ، ١٩٨٩ ، ٣٤ )

- أن تقيس الفقرة احد أبعاد المقياس ومرتبطة معه . (الطويل ، ٢٠٠٩ ، ٥٢ )

### ٣-١-٣-٣ الصدق الظاهري :

" يعد الصدق من الشروط المهمة الواجب توفرها في أداة جمع البيانات " (عباس وآخرون ، ٢٠٠٩ ، ٢٦١) ، " ويقصد بصدق الاختبار أن يقيس الاختبار ما وضع لأجله " (أبو مغلي وسلامة ، ٢٠١٠ ، ٤١) ، ويعد إعداد فقرات المقياس البالغ عددها (٤٥) فقرة وصياغتها بصورتها الأولية ، تم التحقق من صدقها الظاهري بعرضها على عدد من السادة المحكمين من ذوي الاختصاص والخبرة في مجال العلوم الرياضية ، الملحق (٢) ، لغرض تقويمها والحكم على مدى صلاحية الأبعاد والفقرات ، وإجراء التعديلات المناسبة من خلال ( حذف أو إعادة صياغة أو إضافة عدد من الأبعاد والفقرات ) وبما يتلاءم وموضوع ومجتمع البحث ، فضلا عن ذكر صلاحية بدائل الإجابة المقترحة وإضافة وتحديد السلم البديل للإجابة والذي يروونه مناسباً للقياس . الملحق (٣) إذ يعد هذا الإجراء وسيلة مناسبة للتأكد من صدق المقياس ، إذ يشير (عويس ، ١٩٩٩) إلى أنه " يمكن أن نعد الاختبار صادقاً بعد عرضه على عدد من المختصين والخبراء في المجال الذي يقيسه الاختبار ، فإذا أقر الخبراء أن هذا الاختبار يقيس السلوك الذي وضع لقياسه ، يمكن الباحث الاعتماد على حكم الخبراء " (عويس ، ١٩٩٩ ، ٥٥ ) ، ويمكن اعتماد صدق المحكمين نوعاً من الصدق الظاهري (Ferguson ، 1981 ، 104) ، وبعد تحليل ملاحظات السادة الخبراء ، تم استخراج النسبة المئوية لاتفاق الخبراء حول صلاحية عبارات

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

المقياس ، حيث تم تعديل (١٤) فقرة . الملحق ( ٤ ) ، وتم استبعاد (١٤) فقرة لأنها لم تحصل على نسبة الموافقة ، إذ اعتمد الباحث نسبة (٧٥%) فما فوق من اتفاق الخبراء معياراً للدلالة على الصدق الظاهري لل فقرات والجدول ( ٣ ) يبين ذلك .

### الجدول رقم (٣)

يبين نسب اتفاق المحكمين حول كل فقرة من فقرات مقياس متطلبات الرقابة الادارية

المحور	تسلسل الفقرة	الموافقون	الرافضون	نسبة اتفاق المحكمين	المحور	تسلسل الفقرة	الموافقون	الرافضون	نسبة اتفاق المحكمين
إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات	١	١٧	١	٪٩٤	الاقتصادية	١	١٨	-	٪١٠٠
	٢	١٦	٢	٪٨٩		٢	٨	١٠	٪٤٤
	٣	١٤	٤	٪٧٨		٣	١٥	٣	٪٨٣
	٤	١٦	٢	٪٨٩		٤	٥	١٣	٪٢٨
	٥	١٤	٤	٪٧٨		٥	١٤	٤	٪٧٨
	٦	١٠	٨	٪٥٦		٦	١٤	٤	٪٧٨
	٧	١٥	٣	٪٨٣		٧	١٥	٣	٪٨٣
المرونة	١	١٦	٢	٪٨٩	الملائمة	١	١٦	٢	٪٨٩
	٢	١٥	٣	٪٨٣		٢	١٤	٤	٪٧٨
	٣	١٤	٤	٪٧٨		٣	٦	١٢	٪٣٣
	٤	١٣	٥	٪٧٢		٤	١٥	٣	٪٨٣
	٥	١٤	٤	٪٧٨		٥	١٥	٣	٪٨٣
	٦	٩	٩	٪٥٠		٦	٥	١٣	٪٢٨
	٧	١٥	٣	٪٨٣		٧	١٦	٢	٪٨٩
الوضوح وسهولة الفهم	٨	١٢	٦	٪٦٧	الموضوعية وإمكانية التطبيق	١	١٦	٢	٪٨٩
	١	١٥	٣	٪٨٣		٢	٧	١١	٪٣٩
	٢	١٥	٣	٪٨٣		٣	١٥	٣	٪٨٣
	٣	١٥	٣	٪٨٣		٤	١٤	٤	٪٧٨
	٤	١٦	٢	٪٨٩		٥	٢	١٦	٪١١
	٥	٨	١٠	٪٤٤		٦	١٤	٤	٪٧٨
	٥	٩	٩	٪٥٠		٧	١٥	٣	٪٨٣
	٦	١٤	٤	٪٧٨		٨	١٥	٣	٪٨٣
	٧	١٠	٨	٪٥٦					
	٨	١٦	٢	٪٨٩					
٩	٦	١٢	٪٣٣						

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

إذ يشير (بلوم وآخرون ، ١٩٨٣ ) إلى انه " على الباحث أن يحصل على نسبة اتفاق للخبراء في صلاحية العبارة وإمكانية إجراء التعديلات بنسبة لا تقل عن (٧٥%) فأكثر من تقديرات الخبراء " (بلوم وآخرون ، ١٩٨٣ ، ١٢٦ ) بعدها عرض الباحث المقياس على \* خبير في اللغة العربية الذي قام بإعادة صياغة العبارات لغويا من دون تغيير في مضمون العبارة ، ليصبح المقياس جاهزاً للتطبيق على العينة الاستطلاعية .

يتبين من الجدول ( ٣ ) أن الفقرة (٦) من محور إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات ، وال فقرات ( ٤ ) ، (٨، ٦) من محور المرونة ، والفقرات (٤ ، ٥ ، ٧ ، ٩) من محور الوضوح وسهولة الفهم ، والفقرتان (٢ ، ٤) من محور الاقتصادية ، والفقرتان (٣ ، ٦) من محور الملائمة ، والفقرتان (٢ ، ٥) من محور الموضوعية وإمكانية التطبيق ، حذفوا لعدم حصولهم على نسبة الاتفاق المقبولة والمقررة . لذا فقد تم الاستقرار على (٣١) فقرة موزعة على المحاور (إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات ، المرونة ، الوضوح وسهولة الفهم ، الاقتصادية ، الملائمة ، الموضوعية وإمكانية التطبيق ) ، لتضم على التوالي ( ٦ ، ٥ ، ٥ ، ٤ ، ٦ ) فقرة ، وكما موضح في الملحق ( ٥ ) . أما فيما يخص بدائل الإجابة فقد تم اعتماد المقياس الخماسي ( Lieckert scale ) في ضوء آراء الخبراء ، ويشير (الإمام وآخرون ، ١٩٩٠) إلى أن هذه الطريقة " تكون ذات درجات ثبات عالية وتبين بدقة درجة اتجاه الفرد نحو الموضوع " . (الإمام وآخرون ، ١٩٩٠ ، ٣٢٥ ) ، وقد تم استحصا ل اتفاق المحكمين بنسبة (١٠٠%) على استخدام خمسة بدائل هي ( أتفق تماماً ، أتفق ، أتفق إلى حد ما ، لا اتفق ، لا اتفق إطلاقاً ) تحمل على التوالي الأوزان (٥ ، ٤ ، ٣ ، ٢ ، ١) .

### ٣-٣-١-٤ التجربة الاستطلاعية

إن الهدف من إجراء التجربة الاستطلاعية للمقياس هو التأكد من مدى وضوح فقرات المقياس ومعرفة ما إذا كانت هناك بعض الصعوبات والتي تتطلب إجراء التعديلات اللازمة . وفي هذا الصدد يشير ( باهي وآخرون ، ٢٠٠٢ ) إلى " ضرورة تطبيق الاختبار في دراسة استطلاعية على عينة من مجتمع البحث للتعرف على مدى مناسبة الاختبار من حيث الصياغة والمضمون للتطبيق على عينة البحث ، وكذلك تحديد الوقت اللازم للإجراء " (باهي وآخرون ، ٢٠٠٢ ، ١٩٩ ) ، ولتحقيق هذا الهدف طبق المقياس على عينة مؤلفة من (٨) أعضاء ، عضوان من نادي اربيل ، و (٤) أعضاء من نادي زاخو ، و عضوان من نادي الشرقاط وكما مبين في الجدول رقم ( ١ ) ، وللفترة من ٢ / ٣ / ٢٠١٢ ولغاية ٢٢ / ٣ / ٢٠١٢ ، وقد أظهرت نتيجة التجربة الاستطلاعية عدم وجود أي غموض حول فقرات المقياس ، وقد بلغ متوسط الوقت المحدد للإجابة (١٣) دقيقة .

### ٣-٣-١-٥ صدق البناء:

يسمى أحيانا بصدق المفهوم لأنه يقوم على تحديد المفاهيم أو البنى للظاهرة المقاسة ومن ثم التحقق منها تجريبيا (الظاهر وآخرون ، ١٩٩٩ ، ١٣٥ ) ويطلق عليه أيضا صدق التكوين الفرضي

\* م . بسام خلف سليمان / تدريسي في فرع العلوم الرياضية ، حاصل على الماجستير في اللغة العربية وحاليا طالب دكتوراه في كلية الآداب قسم اللغة العربية في جامعة الموصل

## بناء مقياس لتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

لأنه يعتمد على مدى قياسه لتكوين فرضي معين أو سمة محددة (أبو حطب و عثمان، ١٩٧٦، ١٠٨) لا يمكن ملاحظتها وإنما يستدل عليها من السلوكيات المرتبطة بها (ملحم ، ٢٠٠٠ ، ٢٧٦) .

وتم الكشف عن صدق البناء باستخدام طريقتين: الأولى- بإيجاد صدق الفقرات عن طريق حساب قوة التمييز للفقرات إذ يتم إيجاد خاصية التمييز لكل فقرة باستخدام أسلوب المجموعتين المتطرفتين ، حيث أن قدرة الفقرة على التمييز بين الأفراد ذوي الفاعلية العالية وذوي الفاعلية المنخفضة من المؤشرات الدالة على صدق المقياس، إذ يؤكد (دوران ، ١٩٨٥) على أنه "من مواصفات المقياس الجيد إجراء التحليل الإحصائي لفقراته لتمييز الفقرات التي تحصل على درجات عالية من التي تحصل على درجات منخفضة في المقياس نفسه" (دوران ، ١٩٨٥ ، ١٢٥)، والطريقة الثانية - عن طريق إيجاد قوة الارتباط بين الفقرات لقياس السمة التي تسمى بالاتساق الداخلي أو ما يسمى بصدق الفقرات ، إذ تعد هذه الطرائق مؤشرات إحصائية لصدق البناء (عودة ، ١٩٩٩ ، ٣٨٦-٣٨٨). وفي أدناه وصف لأساليب التحليل الإحصائي المستخدمة في التحقق من صدق بناء مقياس متطلبات الرقابة الإدارية :

### ٣-١-٥-١ أسلوب المجموعتين المتطرفتين :

يفيد عامل التمييز في توضيح الفروق بين الأفراد في إيجاد صدق الاختبار الداخلي والخارجي (الأمام وأخران ، ١٩٩٠ ، ١١٤). إذ تم إيجاد المجموع الكلي لكل استمارة ولجميع أفراد عينة البناء البالغ (١٠٥) استمارة بعد استبعاد عينة التطبيق الاستطلاعي للمقياس وترتيب العبارات على أساس المجموع الكلي تنازلياً، وتحديد حجم المجموعتين المتطرفتين العليا والدنيا وذلك بقسمة العينة إلى نصفين وبذلك بلغ النصف العلوي (٥٢) وكذلك النصف السفلي ، بعد حذف استمارة واحدة وذلك لتسهيل عملية التحليل الإحصائي وقد قام الباحث بقسمة العينة على نصفين وذلك لقلّة عدد أفراد العينة البالغ (١٠٥) فرداً . إذ يشير (الزوبعي والحمداني ، ١٩٨٢) إلى أنه " ليس بالضرورة أن تكون العينة كبيرة وعندها ينصح المتخصصون بتقسيم العينة بعد ترتيب الدرجات تنازلياً إلى نصفين ، الأول يمثل المجموعة العليا والنصف الآخر يمثل المجموعة الدنيا ، أما إذا كانت العينة كبيرة فانه بالإمكان اخذ نسبة (٢٧%) من الدرجات العليا و (٢٧%) من الدرجات الدنيا " ( Alzobaie & 1982 ، 20 ، Alhmdane) كما يؤكد ( النبهان ، ٢٠٠٤) على " ترتيب الممتحنين تنازلياً ثم تحديد أعلى (٥٠%) واقل (٥٠%) اذا كان عدد المفحوصين قليلاً " (النبهان ، ٢٠٠٤ ، ١٩٦) ، ويشير كلا من (بيجرود ومندوزا ، ١٩٧٩) إلى " أن نتائج معامل تمييز الفقرة المحسوب على نسبة مئوية (٢٧%) لا تختلف عن تلك المحسوبة على نسبة (٣٠%) او (٥٠%) عندما يكون عدد المفحوصين بواقع (١٠٠) أو أكثر ( Beuchert & Mendoza ، 1990 ، 108-109 ) ، وتم استخراج قيمة (ت) بين المجموعتين العليا والدنيا، وتبين أن (٢٧) عبارة تميز بين المجموعتين المتطرفتين إذ تقاربت قيمها التائية المحتسبة ما بين (٥،٣٧٦ - ٢،١٠١) ، وبلغ مستوى الدلالة لها (sig) ما بين (٠،٠٠٠-٠،٠٠٤١) وهي اصغر من مستوى الدلالة المعتمد (٠،٠٥)، باستثناء (٤) فقرات غير مميزة تحمل التسلسلات (١٠-١٦-٢٧-٢٨) وهي (يحذر النظام الرقابي في النادي من المشكلات المتوقع حدوثها لتلافيها) من محور (المرونة) و

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

(توضح إدارة النادي المعايير والمؤشرات القياسية المعتمدة في قياس الانجاز) من محور (الوضوح وسهولة الفهم) ، و ( يمكن للنظام الرقابي ممارسة أعماله من دون الإساءة إلى الأطراف المنفذة أو النشاط المراقب ) ، و ( يتسم النظام الرقابي في النادي بكونه غير متأثر بالمشاعر والأحاسيس) من محور ( الموضوعية وإمكانية التطبيق) إذ بلغت قيمها التائية المحتسبة على التوالي (١,٤٦٤ - ٠,٤٨٤ - ٠,٥٥٩ - ١,٧٢٩) وبلغ مستوى الدلالة لها (sig) على التوالي ( ٠,١٤٦ - ٠,٦٢٩ - ٠,١٢٢ - ٠,٠٨٧ )، وهو أكبر من مستوى الدلالة المعتمد (٠.٠٥) و الجدول (٥) يبين ذلك.

### الجدول رقم (٥)

قيم (ت) المحتسبة بين المجموعتين المتطرفتين لعينة البحث

الدلالة sig	ت المحسوبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		ت
		الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	
٠.٠٣٦	٢.١٢١	٠.٨٢٧٥١	٣.٥٣٨٥	٠.٧٤١٧٢	٣.٨٦٥٤	.١
٠.٠٤١	٢.١٠١	٠.٨٦٠٥٧	٣.٦٥٣٨	٠.٧٣٦٨٨	٣.٩٢٣١	.٢
٠.٠٠٤	٣.٠٠٩	٠.٧٤٩٨١	٣.٧٨٨٥	٠.٧٩١١٧	٤.٠٣٨٥	.٣
٠.٠٠٠	٤.٠٨٤	٠.٦٩٩٠٦	٣.٥٣٨٥	٠.٦٩٣٣٨	٤.٠٩٦٢	.٤
٠.٠٠٣	٣.٠١٣	٠.٩١٤٩٣	٣.٥٧٦٩	٠.٦٩٧٧١	٤.٠٥٧٧	.٥
٠.٠٠٠	٤.١٧٦	٠.٨٢٧٥١	٣.٥٣٨٥	٠.٧٦٧٩٥	٤.١٩٢٣	.٦
٠.٠٠٧	٢.٧٥٢	٠.٨٧٣٦١	٣.٤٦١٥	٠.٨٣٦٥٧	٣.٩٢٣١	.٧
٠.٠٠٢	٣.١٩٥	٠.٧٥١٨٢	٣.٤٤٢٣	٠.٧٢١١٠	٣.٩٠٣٨	.٨
٠.٠١٧	٢.٤١٩	٠.٨٢٨١٩	٣.٤٨٠٨	٠.٧٩٢٨٣	٣.٨٦٥٤	.٩
٠.١٤٦	١.٤٦٤	٠.٩٥٥٠٦	٣.٥٩٦٢	٠.٧٧٦٧٤	٣.٨٤٦٢	.١٠
٠.٠٠٢	٣.٢٥٤	٠.٨٩٥٧٨	٣.٤٦١٥	٠.٨٥١٥٤	٤.٠١٩٢	.١١
٠.٠١٩	٢.٣٨٧	٠.٧٨٩٢٦	٣.٦٥٣٨	٠.٦٨٥٩٩	٤.٠٠٠٠	.١٢
٠.٠٠١	٣.٥٤٦	٠.٦٠٧٥٨	٣.٥٥٧٧	٠.٧٦٥٩٨	٤.٠٣٨٥	.١٣
٠.٠٣٠	٢.٢٠٧	٠.٧٢١١٠	٣.٥٩٦٢	٠.٧٨٨٣٠	٣.٩٢٣١	.١٤
٠.٠٠١	٣.٢٨٠	٠.٦٧١٢٧	٣.٥١٩٢	٠.٨١٦٥٠	٤.٠٠٠	.١٥
٠.٦٢٩	٠.٤٨٤	٠.٨٢٦٣٧	٣.٥٥٧٧	٠.٧٩٢٨٣	٣.٦٣٤٦	.١٦
٠.٠٠١	٣.٥٢٣	٠.٧٢٧٣٥	٣.٤٨٠٨	٠.٨٢٨١٩	٤.٠١٩٢	.١٧
٠.٠٠١	٣.٤٧٠	٠.٧٤٤٠١	٣.٧٣٠٨	٠.٦٦٦٧٦	٤.٢١١٥	.١٨
٠.٠٠٠	٥.٣٧٦	٠.٦٤٢٨٦	٣.٣٠٧٧	٠.٧٣٩٩٤	٤.٠٣٨٥	.١٩
٠.٠٠٩	٢.٦٧٣	٠.٧٤٤٠١	٣.٧٣٠٨	٠.٧٧٩٤٠	٣.٩٨٠٨	.٢٠
٠.٠٠٠	٤.٠١١	٠.٦٢٢٦٠	٣.٣٤٦٢	٠.٨٧٢٥٣	٣.٩٤٢٣	.٢١
٠.٠١٠	٢.٦٢٠	٠.٨٣٦٥٧	٣.٩٢٣١	٠.٧٣٣٥٤	٤.١٧٣١	.٢٢
٠.٠٠٤	٣.٢٢٠	٠.٧٢١١٠	٣.٥٩٦٢	٠.٧٤١٧٢	٣.٨٦٥٤	.٢٣

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

الدلالة sig	ت المحسوبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		ت
		الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	
٠.٠٠٦	٢.٨٠٧	٠.٧٩٥٩٢	٣.٦١٥٤	٠.٧٣٩٩٤	٤.٠٣٨٥	.٢٤
٠.٠٠٠	٤.١٧٢	٠.٧٥٠٠٦	٣.٥٧٦٩	٠.٨٠٠٤١	٤.٢١١٥	.٢٥
٠.٠٠٠	٣.٩٧٨	٠.٧٧٧٤٦	٣.٥٥٧٧	٠.٦٤٦٣٧	٤.١١٥٤	.٢٦
٠.١٢٢	١.٥٥٩	٠.٧٦٧٧٠	٣.٦٣٤٦	٠.٧٤١٧٢	٣.٨٦٥٤	.٢٧
٠.٠٨٧	١.٧٢٩	٠.٧٠٣٣٦	٣.٧٦٩٢	٠.٦٥٦٧٩	٤.٠٠٠	.٢٨
٠.٠١٠	٢.٦٠٨	٠.٧٣٧٩٠	٣.٦٥٣٨	٠.٧٦٥٩٨	٤.٠٣٨٥	.٢٩
٠.٠٠٠	٥.٣٤٠	٠.٦٨٢٦٩	٣.٣٤٦٢	٠.٨١٧١٩	٤.١٣٤٦	.٣٠
٠.٠٠٢	٣.٢٠٣	٠.٦٧٠٤٣	٣.٤٦١٥	٠.٨٤٩٧٦	٣.٩٤٢٣	.٣١

### ٣-٣-١-٥-٢ أسلوب الاتساق الداخلي:

تم التوصل إليه من خلال أيجاد العلاقة بين فقرات الاختبار والدرجة الكلية للفرد التي تعدّ معياراً لصدق الاختبار (الزوبعي وآخرون، ١٩٨١، ٤٣) و (الروسان، ١٩٩٩، ٣٣)، وبذلك استخدمت درجة الفرد الكلية على مقياس متطلبات الرقابة الإدارية بوصفها محكاً داخلياً لعدم توفر محك خارجي، وتعد درجة المفحوص الكلية على المقياس أفضل محك داخلي (Anastasi, 1976, 144). وقد تم حساب معاملات ارتباط درجة كل عبارة بالدرجة الكلية باستخدام معامل ارتباط بيرسون. (أبو زينة، ١٩٨٤، ٢١٦)، وذلك للكشف عما إذا كان الارتباط القائم بين المتغيرين حقيقياً أم لا، وبهذا تم إيجاد معامل الاتساق الداخلي لـ (١٠٤) استمارة و (٢٧) عبارة بعد حذف العبارات غير المميزة، وتبين أن (٢٦) عبارة متسقة داخلياً، إذ تقاربت قيم ارتباطاتها ما بين (٠.٢٥٤-٠.٥٥٠) وبلغ مستوى الدلالة لها (sig) ما بين (٠.٠٠٩-٠.٠٠٠) وهي اصغر من مستوى الدلالة المعتمد (٠.٠٥)، فيما ظهرت عبارة واحدة غير متسقة تحمل التسلسل (١٨) من محور الاقتصادية و تنص على (يتمتع النادي بنظام رقابي ذا مردودات ومنافع أكبر من تكاليفه) إذ بلغ معامل ارتباطها بالدرجة الكلية (٠.٠٩٦) وبمستوى دلالة (٠.٣٣٤) وهو أكبر من مستوى الدلالة المعتمد (٠.٠٥) والجدول (٦) يبين ذلك.

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

الجدول رقم (٦)

يبين قيم معاملات الارتباط لعبارات المقياس بالدرجة الكلية للمقياس

ت	معامل الارتباط	الدلالة	ت	معامل الارتباط	الدلالة
.١	*.٠٤١٣	٠.٠٠٠٠	.١٨	.٠٠٩٦	٠.٣٣٤
.٢	*.٠٣١٣	٠.٠٠٠١	.١٩	*.٠٠٤٧٠	٠.٠٠٠٠
.٣	*.٠٣٣٣	٠.٠٠٠١	.٢٠	*.٠٢٦٨	٠.٠٠٠٦
.٤	*.٠٥٢٠	٠.٠٠٠٠	.٢١	*.٠٢٥٤	٠.٠٠٠٩
.٥	*.٠٤٤٣	٠.٠٠٠٠	.٢٢	*.٠٢٩٨	٠.٠٠٠٢
.٦	*.٠٤٩٥	٠.٠٠٠٠	.٢٣	*.٠٤٦٩	٠.٠٠٠٠
.٧	*.٠٤١٤	٠.٠٠٠٠	.٢٤	*.٠٣٩٥	٠.٠٠٠٠
.٨	*.٠٤١١	٠.٠٠٠٠	.٢٥	*.٠٣٧٩	٠.٠٠٠٠
.٩	*.٠٢٩٨	٠.٠٠٠٢	.٢٦	*.٠٥٥٠	٠.٠٠٠٠
.١٠	*.٠٤٠٧	٠.٠٠٠٠	.٢٧	*.٠٣٨٠	٠.٠٠٠٠
.١١	*.٠٢٨٢	٠.٠٠٠٤			
.١٢	*.٠٣٩٤	٠.٠٠٠٠			
.١٣	*.٠٣٧٨	٠.٠٠٠٠			
.١٤	*.٠٣٦٣	٠.٠٠٠٠			
.١٥	*.٠٤١٣	٠.٠٠٠٠			
.١٦	*.٠٣٦٦	٠.٠٠٠٠			
.١٧	*.٠٥٠٣	٠.٠٠٠٠			

٣-١-٦-٣ ثبات المقياس:

"عند حساب معامل الثبات نحصل على درجة الأفراد في المقياس بإجرائه أكثر من مرة أو بالحصول على درجات متكافئة في نفس الإجراء أو أكثر من إجراء" (أبو علام، ٢٠٠٥، ٣٧٤). ولغرض الحصول على الثبات استخدمت الطرائق الآتية:

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

### ٣-٣-١-٦-١ طريقة التجزئة النصفية:

ويسمى بمعامل الثبات بطريقة الأنصاف أو معامل الثبات الداخلي (الظاهر وآخران ، ٢٠٠٢ ، ١٤٤ )، تم تصحيح (١٠٤) استمارة و ل(٢٦) عبارة قسمت على نصفين : النصف الأول يمثل العبارات ذات التسلسلات الفردية والنصف الثاني يمثل العبارات ذات التسلسلات الزوجية بحيث أصبح لكل فرد درجتان فردية وزوجية، وتم إيجاد معامل الثبات من خلال معامل ارتباط بيرسون بين درجات نصفي الاختبار، إذ بلغت قيمة الارتباط بين نصفي الاختبار (٠.٦١٩)، ويشير (أبو حطب وآخران ، ١٩٩٣) إلى "أن الارتباط بين درجات كل من نصفي الاختبار يعدّ بمثابة الاتساق الداخلي لنصف الاختبار فقط وليس للاختبار ككل" (أبو حطب وآخران ، ١٩٩٣ ، ١١٦). ولكي نحصل على معامل ثبات المقياس ككل تم استخدام معادلة جتمان حيث بلغ الثبات الكلي (٠.٧٦٢) و باستخدام معادلة سبيرمان براون بلغ الثبات (٠.٧٦٤).

### ٣-٣-١-٦-٢ طريقة معامل ألفا:

" تتمتع بأهمية خاصة كونها تستخدم في حساب معامل ثبات الاختبارات المقالية والموضوعية " (النهان ، ٢٠٠٤ ، ٢٤٨) ، وعبارات الاستبيانات التي تتطلب إجابتها الاختيار من بين بدائل متعددة ، وتكون درجاتها متدرجة من (١ إلى ٥) مثلاً " (علام ، ٢٠٠٦ ، ١٠٠) ، إذ بلغت قيمة معامل ثبات ألفا (٠.٧٩). وبهذا تعد معاملات ثبات جيدة ، إذ يشير (أبو حويج وآخران ، ٢٠٠٢) إلى انه "يتراوح معامل الارتباط لثبات الاختبار ما بين ٠.٧٠ إلى ٠.٩٠" (أبو حويج ، ٢٠٠٢ ، ٦٨)، وحسبما أشار إليه كل من (سماره وآخرين ، ١٩٨٩ ، ١٢٠) و(عودة والخليلي ، ٢٠٠٠ ، ١٤٦) . وبذلك تعد الأداة ثابتة .

### ٣-٣-١-٧ وصف مقياس متطلبات الرقابة الإدارية بصيغته النهائية

بعد التحقق من الخصائص القياسية المتمثلة بمؤشرات الصدق والثبات أصبح مقياس متطلبات الرقابة الإدارية بصيغته النهائية كوناً من (٢٦) فقرة ، موزعة على ستة محاور وكما يأتي :

- محور إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات (٦) فقرة
- محور المرونة (٤) فقرة
- محور الوضوح وسهولة الفهم (٤) فقرة
- محور الاقتصادية (٤) فقرة
- محور الملائمة (٤) فقرة
- محور الموضوعية وإمكانية التطبيق (٤) فقرة

وتكون الإجابة عن الفقرات وفق خمسة بدائل ( أتفق تماماً ، أتفق ، أتفق إلى حد ما ، لا اتفق ، لا أتفق إطلاقاً ) ، وتكون اقل درجة ممكنة للمقياس (٢٦) درجة ، وأعلى درجة له (١٣٠) ، وبذلك أصبح المقياس بصورته النهائية جاهزاً للتطبيق على عينة البحث الملحق (٦) .

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

### ٣-٤ التطبيق النهائي للمقياس

تم تطبيق أداة البحث على عينة التطبيق المفترضة البالغة (٤٥) فرداً، بعد تزويد العينة بالتعليمات حول كيفية الإجابة عن المقياس وقد امتدت فترة التطبيق ما بين ١٠ / ٤ / ٢٠١٢ والى ٢٠ / ٥ / ٢٠١٢ ، وقد حصل الباحث على (٤٣) استمارة صالحة للتحليل الإحصائي وهي تمثل نسبة ( ٩٥.٥%) من عينة التطبيق المفترضة

### ٣-٥ الوسائل الإحصائية:

- الوسط الحسابي
- الانحراف المعياري
- النسبة المئوية
- اختبار (T) لعينتين مستقلتين
- معادلة الفا كرونباخ
- معادلة سبيرمان براون
- معادلة بيرسون

### المصادر

١. أبو حطب ،فؤاد ، وعثمان ، سيد احمد ، (١٩٧٦) : التقويم النفسي، ط٢ ، مكتبة الانجلو المصرية ، القاهرة .
٢. أبو حطب ، وآخران ، (١٩٩٣) : التقويم النفسي، ط٣، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة .
٣. أبو حويج ، وآخران ، (٢٠٠٢) : القياس والتقويم في التربية وعلم النفس ، الدار العلمية الأولية للنشر والتوزيع ، عمان .
٤. أبو زينة ، زيد ، (١٩٨٤) : الطرق الإحصائية للتربية والعلوم الإنسانية ، ج١، دار الفرقان للنشر ، عمان .
٥. أبو علام، رجاء محمد وشرف، نادية محمود (١٩٨٩): الفروق الفردية وتطبيقاتها التربوية، ط٣، دار القلم، الكويت.
٦. أبو علام ، رجاء محمود ، (٢٠٠٥) : تقويم التعلم، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة ، عمان ، الأردن .
٧. أبو مغلي، سمير وسلامة، عبد الحافظ (٢٠١٠): القياس و التشخيص في التربية الخاصة، دار اليازوري للطباعة والنشر، عمان، الأردن.
٨. إسماعيل ، رياض احمد وهمام ، وليد خالد ( ٢٠١٠ ) : التنظيم والإدارة في المجال الرياضي : كتاب منهجي لطلبة أقسام التربية الرياضية في كليات التربية الأساسية ، دار ابن الأثير للطباعة والنشر ، جامعة الموصل .
٩. الإمام، حسن وآخران (١٩٩٠): التقويم والقياس، دار الحكمة للطباعة والنشر، بغداد.
١٠. الإمام ،حسن، وآخرون، (١٩٩٠) : التقويم والقياس، ط٣، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة .
١١. باهي ، مصطفى حسين ، وآخرون (٢٠٠٢) : الصحة النفسية في المجال الرياضي : نظريات، تطبيقات ، مكتبة الانجلو المصرية ، القاهرة .
١٢. برنوطي ، سعاد نانف (٢٠٠٨) : الإدارة : أساسيات إدارة الأعمال ، ط٤ ، دار وائل للنشر، جامعة كاليفورنيا ، لوس انجلوس .

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

١٣. بلوم ، بنيامين ، وآخرون ، ( ١٩٨٣ ) : تقييم الطالب التجميعي والتكويني ، ترجمة محمد أمين المفتي ، وآخرون ، مطابع المكتب المصري الحديث ، القاهرة .
١٤. الجضعي، خالد سعد (٢٠٠٥): الإدارة: النظريات والوظائف ، الرياض.
١٥. الجويبر، عبد الرحمن بن إبراهيم (١٩٩٣): الرقابة الإدارية: المنظور الإسلامي والمعاصر والتجربة السعودية، دار العلم، جدة.
١٦. الحبيبي ، علي (١٩٩٠) : الإدارة العامة ، مكتبة عين شمس، القاهرة .
١٧. حريم ، حسين (٢٠٠٥) : مبادئ الإدارة الحديثة : النظريات ،العمليات الإدارية، وظائف المنظمة، دار الحامد للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن.
١٨. الحري، احمد بن صالح بن هليل (٢٠٠٣): الرقابة الإدارية وعلاقتها بكفاءة الأداء،دراسة تطبيقية عن المراقبين الجمركيين بجمرك مطار الملك خالد الدولي، رسالة ماجستير، قسم العلوم الإدارية، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض.
١٩. حمود ، خضير كاظم واللوزي ،موسى سلامة (٢٠٠٨) : مبادئ إدارة الأعمال ، ط١، إثراء للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن .
٢٠. دوران ، رودني ،(١٩٨٥) : أساسيات القياس والتقويم في تدريس العلوم ،ترجمة محمد سعيد صباغ وآخرون ، دار الأمل ، الأردن .
٢١. الروسان ،فاروق ، (١٩٩٩) : المدخل إلى علم النفس الصناعي والتنظيمي ، الدار الجامعية للطباعة والنشر ، الإسكندرية .
٢٢. زيارة، فريد فهمي (٢٠٠٩): وظائف الإدارة، دار اليازوري للنشر والتوزيع، الأردن، عمان.
٢٣. الزويبي ، عبد الجليل إبراهيم ، وآخرون ، ( ١٩٨١ ) : الاختبارات والمقاييس النفسية ، مطبعة جامعة الموصل ، الموصل .
٢٤. زكريا ، محمد الظاهر ، وآخران ، (٢٠٠٢) : مبادئ القياس والتقويم في التربية، دار الفكر للنشر والتوزيع ، عمان .
٢٥. سماره ، عزيز وآخرون ، (١٩٨٩) : مبادئ القياس والتقويم في التربية، دار الفكر للنشر والتوزيع ، عمان .
٢٦. الصباح، عبد الرحمن (١٩٩٦): مبادئ الرقابة الإدارية: المعايير\_التقييم\_التصحيح، دار زهران للنشر والتوزيع، عمان الأردن.
٢٧. الطويل ،ياسر عبد الغني شريف ، (٢٠٠٩): "تقييم جودة الخدمات في مسابح مدينة الموصل من وجهة نظر المرتادين"،(رسالة ماجستير غير منشورة ،كلية التربية الرياضية،جامعة الموصل) .
٢٨. الظاهر، زكريا محمد وآخرون (١٩٩٩): مبادئ القياس والتقويم في التربية، ط١، مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع، عمان ، الأردن.
٢٩. عباس، محمد خليل وآخرون (٢٠٠٩): مدخل إلى مناهج البحث في التربية وعلم النفس، ط٢، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة، عمان، الأردن.
٣٠. عبد النبي ، محمد احمد (٢٠١٠) : الرقابة المصرفية ، ط١، زمزم للنشر والتوزيع، الأردن، عمان .
٣١. العتيبي ، صبحي جبر (٢٠٠٥) : تطور الفكر والأساليب في الإدارة ، ط١، دار الحامد للنشر والتوزيع ، عمان ، الاردن .
٣٢. عساف ، محمود (١٩٨٨) : أصول الإدارة ، دار النشر العربي ، القاهرة .

## بناء مقياس لتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

- ٣٣.العلاق ، بشير(٢٠٠٨) : الإدارة الحديثة : نظريات ومفاهيم ، دار اليازوري للنشر والتوزيع ،عمان ، الأردن
- ٣٤.علام ،صلاح الدين محمود ، (٢٠٠٦) : الاختبارات والمقاييس التربوية والنفسية،ط١،دار الفكر للنشر والتوزيع ، عمان .
- ٣٥.عليان، رحي مصطفى (٢٠١٠): العمليات الإدارية ، ط١ ، دار صفاء للنشر والتوزيع ، عمان.
- ٣٦.عودة ، احمد سليمان ، (١٩٩٩) : القياس والتقويم في العملية التدريسية، جامعة اليرموك ، عمان .
- ٣٧.عودة ، احمد سليمان ، والخليلي ، خليل يوسف ، (٢٠٠٠) : الإحصاء للباحث في التربية والعلوم الإنسانية ، دار الفكر ، عمان .
- ٣٨.عويس ،خير الدين احمد ، (١٩٩٩) : دليل البحث العلمي ، دار الفكر العربي للطباعة والنشر ، القاهرة .
- ٣٩.القيوتي، محمد قاسم (٢٠٠٩): مبادئ الإدارة : النظريات والعمليات والوظائف ، ط٤، دار وائل للنشر .
- ٤٠.محمد، موفق حديد (٢٠٠٢): إدارة الأعمال الحكومية، ط١، كلية التجارة والاقتصاد ، جامعة السلطان قابوس، دار المناهج للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- ٤١.ملحم ، سامي ، (٢٠٠٠) : القياس والتقويم في التربية وعلم النفس ، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة ، عمان .
- ٤٢.النمر، سعود بن محمد ، وآخرون (١٩٩٦) : الإدارة العامة : الأسس والوظائف ، مطابع الفرزدق التجارية ، الرياض .
- ٤٣.النمر ، سعود بن محمد ، وآخرون (٢٠٠١) ، الإدارة العامة للأسس والوظائف ، مكتبة الشقري ، الرياض .
- ٤٤.النبهان ،موسى ، (٢٠٠٤) : أساسيات القياس في العلوم السلوكية ،دار الشروق للنشر والتوزيع ، عمان .
- ٤٥.الهوري، سيد (١٩٩٤): الإدارة: الأصول والأسس العلمية، مكتبة عين شمس، القاهرة.
- ٤٦.ياغي ، محمد عبد الفتاح (١٩٨٧) : الرقابة في الإدارة العامة، مطابع الفرزدق التجارية، الرياض.
- 47.Anastasi (1976): Psychological Testing, (4<sup>th</sup>Ed), Macmillan publishing, New York.
48. Arthur, Debedian (1993): Management, 3<sup>rd</sup>, ed., prentice-Hall, Inc
- 49.AI-Zobaie. A &AI-Hamdane. M (1982): Test Construction, mosual university publishing, mosual.
- 50.Beuchert. A.K.& Mendoza, J.L. (1990): Amount carlo, comparison of ten items discrimination indices, Journal of Educational Measurement, Vol. 16, No.11.
- 51.Ferguson ,George (1981): Statistic analysis in psychology and education ,McGraw Hill ,N .Y.

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

الملحق رقم (١)

يوضح الاستبيان المفتوح الذي وزع على مجموعة من أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية

السادة أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوي النخبة العراقي بكرة القدم .

تحية طيبة.....

في النية إجراء البحث الموسوم " بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم " ونضع بين أيديكم استبيان مفتوح لمعرفة مقترحاتكم حول الفقرات التي ترونها مناسبة أن تدرج تحت كل محور من محاور مقياس متطلبات الرقابة الإدارية لذلك نرجو منكم كتابة ما ترونه مناسباً لكل محور من محاور المقياس ، كي تكون ضمن متطلبات بناء المقياس الخاص بذلك .

١ - إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات .

.....  
.....  
.....

٢ - المرونة .

.....  
.....  
.....

٣ - الوضوح وسهولة الفهم .

.....  
.....  
.....

٤ - الاقتصادية .

.....  
.....  
.....

٥ - الملائمة .

.....  
.....  
.....

٦ - الموضوعية وإمكانية التطبيق .

.....  
.....  
.....

## بناء مقياس لتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

الملحق رقم (٢)

أسماء السادة المحكمين من ذوي الاختصاص والخبرة في مجال العلوم الرياضية والإدارية

ت	الاسم	اللقب العلمي	الاختصاص	مكان العمل
١	الدكتور وديع ياسين التكريتي	أستاذ	علم الحركة	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
٢	الدكتور عبدالكريم قاسم غزال	أستاذ	قياس وتقويم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
٣	الدكتور هاشم احمد سليمان	أستاذ	قياس وتقويم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
٤	الدكتور ميسر إبراهيم الجبوري	أستاذ	إدارة أعمال	كلية الإدارة والاقتصاد/جامعة الموصل
٥	الدكتور محمد علي عباس	أستاذ	إدارة تربوية	كلية التربية/جامعة الموصل
٦	الدكتور محفوظ الصواف	أستاذ	إدارة أعمال	كلية الإدارة والاقتصاد/جامعة الموصل
٧	الدكتور سرمد غانم صالح	أستاذ مساعد	إدارة موارد بشرية	كلية الإدارة والاقتصاد/جامعة الموصل
٨	الدكتورة ناهدة إسماعيل عبدالله	أستاذ مساعد	إدارة موارد بشرية	كلية الإدارة والاقتصاد/جامعة الموصل
٩	الدكتورة نجله يونس محمد	أستاذ مساعد	إدارة تسويق	كلية الإدارة والاقتصاد/جامعة الموصل
١٠	الدكتور رياض احمد إسماعيل	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
١١	الدكتور وليد خالد همام	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية الأساسية/جامعة الموصل
١٢	الدكتور سعود عبدالمحسن	أستاذ مساعد	فلسفة	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
١٣	الدكتور عدي غانم الكواز	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
١٤	الدكتور سعد باسم جميل	أستاذ مساعد	قياس وتقويم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
١٥	الدكتور خالد محمود عزيز	أستاذ مساعد	إدارة وتنظيم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
١٦	الدكتور محمد ذاكِر سالم عبدالله	مدرس	إدارة وتنظيم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل
١٧	الدكتور عادل محمد عبدالله	مدرس	إدارة أعمال	كلية الإدارة والاقتصاد/جامعة الموصل
١٨	الدكتورة بثينة حسين	مدرس	إدارة وتنظيم	كلية التربية الرياضية/جامعة الموصل

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

ملحق رقم (٣) الاستبيان بصورته الأولية

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة الموصل

كلية التربية الرياضية

الدراسات العليا / الماجستير

م / استطلاع آراء الخبراء

السيد الخبير..... المحترم .

تحية طيبة .....

يروم الباحث إجراء البحث الموسوم " متطلبات الرقابة الإدارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى

أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم " ولغرض بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية تم الاطلاع على المصادر والأدبيات المتعلقة بمتطلبات الرقابة الإدارية وتوصل الباحث إلى اتفاق معظم هذه المصادر إلى ستة أبعاد هي " إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات ، المرونة ، الوضوح وسهولة الفهم ، الاقتصادية ، الملائمة ، الموضوعية وإمكانية التطبيق " . كما تم صياغة الفقرات لهذه الأبعاد وفقا لتحليل محتواها .

ونظرا لما تتمتعون به من دراية وخبرة علمية في هذا المجال أرجو الاطلاع على المقياس وبيان رأيكم في كافة جوانبه " الأبعاد ، الفقرات ، بدائل الإجابة " راجيا" تسجيل أية ملاحظات ترونها مناسبة خدمة لأغراض البحث العلمي . شاكرين تعاونكم معنا .

ملاحظة :- بدائل الإجابة التي يقترحها الباحث هي " اتفق تماما ، اتفق ، اتفق إلى حد ما ، لا اتفق ، لا اتفق

إطلاقا " .

اسم الخبير .....

الاختصاص .....

مكان العمل .....

التاريخ .....

التوقيع .....

الباحث

احمد حسين جاسم السعدون

المشرف

أ.د راشد حمدون ذنون

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

المحور الأول : إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات				
ت	الفقرات	مدى الصلاحية		الملاحظات أو التعديلات أو إعادة الصياغة
		صالحة	غير صالحة	
١-	يتميز النظام الرقابي في النادي بسرعة الكشف عن الانحرافات قبل وقوعها .			
٢-	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تشخيص الأسباب التي أدت إلى حصول الانحرافات والأشخاص المسؤولين عنها .			
٣-	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تصحيح الانحرافات بسرعة وبدقة .			
٤-	يحافظ النظام الرقابي في النادي على اتخاذ الإجراءات الوقائية بشأن الانحرافات .			
٥-	يحافظ النظام الرقابي في النادي على تحديد مسؤوليات كل رقيب عند القيام بالإجراءات التصحيحية .			
٦-	يقيس نظام الرقابة في النادي انحرافات الأداء كمحاولة لإجراء التصحيح .			
٧-	يحدد النظام الرقابي الشخص المسؤول عن حدوث الانحرافات .			
المحور الثاني : المرونة				
١-	يحافظ النادي على إيجاد نظام للرقابة يمتلك المرونة الكافية لتكيفه مع المتغيرات في النادي الرياضي .			
٢-	يتوفر في النادي نظاما للرقابة المرنة يتميز بالاستجابة السريعة للمتغيرات .			
٣-	يتسم نظام الرقابة في النادي الرياضي باستجابته للتعديلات المطلوبة لتنفيذ الخطة .			
٤-	يستجيب نظام الرقابة في النادي إلى التغيرات التي تحصل في معايير الأداء .			
٥-	يحذر النظام الرقابي في النادي من المشكلات المتوقعة حدوثها لتلافيها .			
٦-	يضع نظام الرقابة في النادي أسلوبا " جديدا يرفض الجمود والثبات كي يكون فاعلا" وفق متطلبات العمل .			
٧-	يلتزم نظام الرقابة في النادي وفق تعليمات الأجهزة الرقابية لوزارة الشباب والرياضة .			
٨-	يملك النادي نظاما " رقابيا" يعتمد على أجهزة الكترونية متطورة تسهل إتمام العملية الرقابية بسهولة ويسر .			

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

### المحور الثالث : الوضوح وسهولة الفهم

الملاحظات أو التعديلات أو إعادة الصياغة	مدى الصلاحية		الفقرات	ت
	غير صالحة	صالحة		
			يتميز النادي بنظام رقابي مفهوم من قبل مستخدميه .	١-
			يتميز النادي بعدم المبالغة في استخدام الوسائل الرقابية .	٢-
			يحافظ النادي على أن تكون المنظومة الرقابية مكتوبة مع شرح لكيفية استخدامها .	٣-
			يحافظ النادي على استخدام معايير رقابية غير معقدة.	٤-
			يستعين النادي بذوي الخبرة والاختصاص لإيضاح الوسائل الرقابية المعقدة .	٥-
			يوضح النادي الهدف الرئيسي من الرقابة .	٦-
			يوضح النادي الأساليب الرقابية التي يعتمدها .	٧-
			يوضح النادي المعايير والمؤشرات القياسية المعتمدة في قياس الانجاز .	٨-
			يوضح النادي الأنظمة المعتمدة في اكتشاف الأخطاء أو الانحرافات والسبل الوقائية أو التصحيحية .	٩-

### المحور الرابع : الاقتصادية

الملاحظات أو التعديلات أو إعادة الصياغة	مدى الصلاحية		الفقرات	ت
	غير صالحة	صالحة		
			يتمتع النادي بنظام رقابي ذا مردودات ومنافع اكبر من تكاليفه .	١-
			يتميز النادي بتقليل التكاليف المترتبة على أنظمة الرقابة .	٢-
			يتميز النظام الرقابي في النادي بالحد من النفقات الضائعة أو الخسائر .	٣-
			يعمل النظام الرقابي في النادي على تشخيص الانحرافات والعمل على إزالتها بأقل التكاليف الممكنة.	٤-
			يعمل النادي على إجراء مقارنة بين تكاليف النظام الرقابي وبين فوائده .	٥-
			يتناسب النظام الرقابي في النادي مع إمكانية النادي والأهداف المرجوة من تطبيقه .	٦-

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

٧-			يتميز النادي بترشيد الوقت من خلال نظامه الرقابي .
المحور الخامس : الملائمة			
١-			يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع طبيعة النشاط الذي يقوم به.
٢-			يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع حجمه .
٣-			يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع أهدافه .
٤-			يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع تطلعاته المستقبلية .
٥-			يراعي نظام الرقابة آراء أعضاء الهيئة الإدارية ومشاركتهم في الرأي .
٦-			يتلاءم نظام الرقابة في النادي الرياضي مع جميع مجالات عمله ونشاطاته .
المحور السادس : الموضوعية وإمكانية التطبيق			
	الملاحظات أو التعديلات أو إعادة الصياغة	مدى الصلاحية صالحة غير صالحة	الفقرات
١-			يملك النادي نظام رقابي يتسم بالواقعية وغير مبالغ فيه .
٢-			يملك النادي نظام رقابي يتوافق مع ظروف النادي.
٣-			يملك النادي نظام رقابي يمكن ممارسته دون الإساءة إلى الأطراف المراقبة أو النشاط المراقب .
٤-			يتسم النظام الرقابي في النادي بموضوعية معايير التقييم أي غير متأثرة بالمشاعر والأحاسيس .
٥-			يحدد نظام الرقابة في النادي الفروق المهمة بين الاختبار الأول للرقابة والاختبار الثاني لأجل إجراء التصحيح .
٦-			تتبع إدارة النادي نظام العدالة وعدم الانحياز في الرقابة .
٧-			تتميز إدارة النادي بالشفافية ونشر نتائج الرقابة .
٨-			تقوم إدارة النادي بإجراءات لاحقة بعد الرقابة .

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

الملحق رقم (٤)

تعديلات فقرات مقياس متطلبات الرقابة الإدارية حسب آراء المحكمين

المحور	تسلسل الفقرة	الفقرة قبل التعديل	الفقرة بعد التعديل
إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات	٢	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تشخيص الأسباب التي أدت إلى حصول الانحرافات والمسؤولين عنها .	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تشخيص الأسباب التي أدت إلى حصول الانحرافات.
	١	يحافظ النادي على إيجاد نظام للرقابة يمتلك المرونة الكافية لتكيفه مع المتغيرات في النادي الرياضي .	تسعى إدارة النادي إلى إيجاد نظام للرقابة يتكيف مع المتغيرات التي تحدث في النادي.
	٢	يتوفر في النادي نظاما للرقابة المرنة يتميز بالاستجابة السريعة للمتغيرات	يتوفر في النادي نظاما للرقابة قابل لإضافة معايير جديدة .
المرونة	٧	يلتزم نظام الرقابة في النادي وفق تعليمات الأجهزة الرقابية لوزارة الشباب والرياضة .	ينسجم نظام الرقابة في النادي مع تعليمات الأجهزة الرقابية كافة .
	١	يتميز النادي بنظام رقابي مفهوم من قبل مستخدميه .	النظام الرقابي في النادي مفهوم من قبل مستخدميه .
	٢	يتميز النادي بعدم المبالغة في استخدام الوسائل الرقابية .	يستخدم النادي وسائل رقابية سهلة ومفهومة .
الوضوح وسهولة الفهم	٦	يوضح النادي الهدف الرئيسي من الرقابة .	توضح إدارة النادي الهدف الرئيسي من الرقابة .
	٨	يوضح النادي المعايير والمؤشرات القياسية المعتمدة في قياس الانجاز .	توضح إدارة النادي المعايير والمؤشرات القياسية المعتمدة في قياس الانجاز الرياضي .
	٣	يتميز النظام الرقابي في النادي بالحد من النفقات الضائعة أو الخسائر .	يتميز النظام الرقابي في النادي بالحد من النفقات غير الضرورية (الإسراف) .
الاقتصادية	٥	يعمل النادي على إجراء مقارنة بين تكاليف النظام الرقابي وبين فوائده .	تعمل إدارة النادي على إجراء مقارنة بين تكاليف النظام الرقابي وفوائده .
	٤	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع تطلعاته المستقبلية .	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع خطته المستقبلية .
الموضوعية وإمكانية التطبيق	١	يتملك النادي نظام رقابي يتسم بالواقعية وغير مبالغ فيه .	يتملك النادي نظام رقابي يتسم بالواقعية.
	٣	يتملك النادي نظام رقابي يمكن ممارسته دون الإساءة إلى الأطراف المراقبة أو النشاط المراقب .	يمكن للنظام الرقابي ممارسة أعماله من دون الإساءة إلى الأطراف المنفذة أو النشاط المراقب.
	٤	يتسم النظام الرقابي في النادي بموضوعية معايير التقييم أي غير متأثرة بالمشاعر والأحاسيس .	يتسم النظام الرقابي في النادي بكونه غير متأثر بالمشاعر والأحاسيس .

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات.....

ملحق رقم (٥)

المقياس بعد عرضه على المحكمين

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة الموصل

كلية التربية الرياضية

الدراسات العليا / الماجستير

السيد عضو الهيئة الإدارية في النادي الرياضي المحترم .

تحية طيبة . . .

يروم الباحث بإجراء البحث الموسوم ( متطلبات الرقابة الإدارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم ) .

ونظراً لكونك عضواً في الهيئة الإدارية للنادي أضع بين يديك مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية راجياً " تعاونك الجاد من خلال إجابتك الموضوعية الدقيقة والصريحة وذلك بوضع علامة ( √ ) أمام كل فقرة وتحت البديل الذي تراه مناسباً " ، علماً بان إجابتك سوف تحاط بالسرية ولا تستخدم إلا لإغراض البحث العلمي ولا داعي لذكر الاسم .

شاكرين تعاونكم العلمي مع التقدير

١. اسم النادي :

٢. العمر : ( ) سنة

٣. مدة العمل في الهيئة الإدارية : ( ) سنة

٤. عدد الدورات التدريبية :

٥. المنصب في الهيئة الإدارية :

٦. التحصيل الدراسي :

الباحث

أحمد حسين جاسم السعدون

المشرف

أ. د راشد حمدون ذنون

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

المحور الأول : إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	يتميز النظام الرقابي في النادي بسرعة الكشف عن الانحرافات قبل وقوعها .				
٢	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تشخيص الأسباب التي أدت إلى حصول الانحرافات .				
٣	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تصحيح الانحرافات بسرعة وبدقة .				
٤	يحافظ النظام الرقابي في النادي على اتخاذ الإجراءات الوقائية بشأن الانحرافات				
٥	يحدد النظام الرقابي الشخص المسؤول عن حدوث الانحرافات .				
٦	يحافظ النظام الرقابي في النادي على تحديد مسؤوليات كل رقيب عند القيام بالإجراءات التصحيحية .				
المحور الثاني : المرونة					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	يسعى النادي على إيجاد نظام للرقابة يتكيف مع المتغيرات التي تحدث في النادي				
٢	يتوفر في النادي نظاما للرقابة قابل لإضافة معايير جديدة .				
٣	يتسم نظام الرقابة في النادي باستجابته للتعديلات المطلوبة لتنفيذ الخطة .				
٤	يحذر النظام الرقابي في النادي من المشكلات المتوقع حدوثها لتلافيها .				
٥	ينسجم نظام الرقابة في النادي مع تعليمات كافة الأجهزة الرقابية .				
المحور الثالث : الوضوح وسهولة الفهم					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	النظام الرقابي في النادي مفهوم من قبل مستخدميه				
٢	يستخدم النادي وسائل رقابية سهلة ومفهومة				
٣	يحافظ النادي على أن تكون المنظومة الرقابية مكتوبة مع شرح لكيفية استخدامها				
٤	يوضح النادي الهدف الرئيسي من الرقابة				
٥	توضح إدارة النادي المعايير والمؤشرات القياسية المعتمدة في قياس الانجاز				

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

المحور الرابع : الاقتصادية						
مدى الموافقة					الفقرات	ت
لا اتفق إطلاقا	لا اتفق	اتفق إلى حد ما	اتفق	اتفق تماما		
					١	يتناسب النظام الرقابي في النادي مع إمكانياته والأهداف المرجوة من تطبيقه
					٢	يتميز النظام الرقابي في النادي بالحد من النفقات غير الضرورية (الإسراف)
					٣	تعمل إدارة النادي على إجراء مقارنة بين تكاليف النظام الرقابي وبين فوائده
					٤	يتمتع النادي بنظام رقابي ذا مردودات ومنافع اكبر من تكاليفه
					٥	يتميز النادي بترشيد الوقت من خلال نظامه الرقابي
المحور الخامس : الملائمة						
مدى الموافقة					الفقرات	ت
لا اتفق إطلاقا	لا اتفق	اتفق إلى حد ما	اتفق	اتفق تماما		
					١	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم وطبيعة النشاط الذي يقوم به
					٢	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع حجمه
					٣	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع خطته المستقبلية
					٤	يراعي نظام الرقابة آراء أعضاء الهيئة الإدارية ومشاركتهم في الرأي
المحور السادس : الموضوعية وإمكانية التطبيق						
مدى الصلاحية					الفقرات	ت
لا اتفق إطلاقا	لا اتفق	اتفق إلى حد ما	اتفق	اتفق تماما		
					١	يملك النادي نظام رقابي يتسم بالواقعية
					٢	يمكن للنظام الرقابي ممارسة أعماله من دون الإساءة إلى الأطراف المنفذة أو النشاط المراقب
					٣	يتسم النظام الرقابي في النادي بكونه غير متأثر بالمشاعر والأحاسيس
					٤	تتبع إدارة النادي نظام العدالة وعدم الانحياز في الرقابة
					٥	تتميز إدارة النادي بالشفافية ونشر نتائج الرقابة
					٦	تقوم إدارة النادي بإجراءات لاحقة بعد الرقابة

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

ملحق رقم (٦)

المقياس بصورته النهائية

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة الموصل

كلية التربية الرياضية

الدراسات العليا / الماجستير

السيد عضو الهيئة الإدارية في النادي الرياضي المحترم .

تحية طيبة . . .

يروم الباحث بإجراء البحث الموسوم ( متطلبات الرقابة الإدارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الأندية المشاركة بدوري النخبة العراقي بكرة القدم ) .  
ونظرا لكونك عضواً في الهيئة الإدارية للنادي أضع بين يديك مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية راجياً تعاونك الجاد من خلال إجابتك الموضوعية الدقيقة والصريحة وذلك بوضع علامة ( √ ) أمام كل فقرة وتحت البديل الذي تراه مناسباً ، علماً بان إجابتك سوف تحاط بالسرية ولا تستخدم إلا لإغراض البحث العلمي ولا داعي لذكر الاسم .

شاكرين تعاونكم العلمي مع التقدير

١. اسم النادي :

٢. العمر : ( ) سنة

٣. مدة العمل في الهيئة الإدارية : ( ) سنة

٤. عدد الدورات التدريبية :

٥. المنصب في الهيئة الإدارية :

٦. التحصيل الدراسي :

الباحث

أحمد حسين جاسم السعدون

المشرف

أ. د راشد حمدون ذنون

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

المحور الأول : إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	يتميز النظام الرقابي في النادي بسرعة الكشف عن الانحرافات قبل وقوعها .				
٢	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تشخيص الأسباب التي أدت إلى حصول الانحرافات .				
٣	يتميز النظام الرقابي في النادي بقدرته على تصحيح الانحرافات بسرعة وبدقة .				
٤	يحافظ النظام الرقابي في النادي على اتخاذ الإجراءات الوقائية بشأن الانحرافات				
٥	يحدد النظام الرقابي الشخص المسئول عن حدوث الانحرافات .				
٦	يحافظ النظام الرقابي في النادي على تحديد مسؤوليات كل رقيب عند القيام بالإجراءات التصحيحية .				
المحور الثاني : المرونة					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	يسعى النادي على إيجاد نظام للرقابة يتكيف مع المتغيرات التي تحدث في النادي				
٢	يتوفر في النادي نظاما للرقابة قابل لإضافة معايير جديدة .				
٣	يتسم نظام الرقابة في النادي باستجابته للتعدلات المطلوبة لتنفيذ الخطة .				
٤	ينسجم نظام الرقابة في النادي مع تعليمات كافة الأجهزة الرقابية .				
المحور الثالث : الوضوح وسهولة الفهم					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	النظام الرقابي في النادي مفهوم من قبل مستخدميه				
٢	يستخدم النادي وسائل رقابية سهلة ومفهومة				
٣	يحافظ النادي على أن تكون المنظومة الرقابية مكتوبة مع شرح لكيفية استخدامها				
٤	يوضح النادي الهدف الرئيسي من الرقابة				

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

المحور الرابع : الاقتصادية					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	يتناسب النظام الرقابي في النادي مع إمكانياته والأهداف المرجوة من تطبيقه				
٢	يتميز النظام الرقابي في النادي بالحد من النفقات غير الضرورية (الإسراف)				
٣	تعمل إدارة النادي على إجراء مقارنة بين تكاليف النظام الرقابي وبين فوائده				
٤	يتميز النادي بترشييد الوقت من خلال نظامه الرقابي				
المحور الخامس : الملائمة					
ت	الفقرات	مدى الموافقة			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم وطبيعة النشاط الذي يقوم به				
٢	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع حجمه				
٣	يتميز النادي بنظام رقابي يتلاءم مع خطته المستقبلية				
٤	يراعي نظام الرقابة آراء أعضاء الهيئة الإدارية ومشاركتهم في الرأي				
المحور السادس : الموضوعية وإمكانية التطبيق					
ت	الفقرات	مدى الصلاحية			
		اتفق تماما	اتفق	اتفق إلى حد ما	لا اتفق إطلاقا
١	يملك النادي نظام رقابي يتسم بالواقعية				
٢	تتبع إدارة النادي نظام العدالة وعدم الانحياز في الرقابة				
٣	تتميز إدارة النادي بالشفافية ونشر نتائج الرقابة				
٤	تقوم إدارة النادي بإجراءات لاحقة بعد الرقابة				

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

الملحق رقم (١) الجدول رقم (٢)  
تصنيف متطلبات الرقابة حسب رأي الكتاب والباحثين

النسبة المئوية	المجموع	الحياي، ٢٠١٠	المشهداني، ٢٠١٠	الأشرفي والنعمة، ٢٠١٠	عبد النبي، ٢٠١٠	حريم، ٢٠٠٩	زيارة، ٢٠٠٩	القرهوتي، ٢٠٠٩	العلاق، ٢٠٠٨	حمود والوزي، ٢٠٠٨	برنوطي، ٢٠٠٨	النعيمي، ٢٠٠٨	عمران، ٢٠٠٧	المغربي، ٢٠٠٧	الشرف، ٢٠٠٥	العتيبي، ٢٠٠٥	محمد، ٢٠٠٢	الشماع، ١٩٩٩	الزعي، ١٩٩٥	شاويش، ١٩٩٣	الكتاب والباحثين
																					المتطلبات
%٧٩	١٥	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√			√		√	إمكانية تشخيص وتصحيح الانحرافات
%٨٤	١٦	√	√	√		√	√	√	√	√		√	√	√	√		√	√		√	المرونة
%٨٤	١٦	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√		√	√		√	الوضوح وسهولة الفهم
%٦٨	١٤	√		√		√	√	√	√	√		√	√	√	√			√		√	الاقتصادية
%٥٨	١١	√	√	√	√	√	√		√	√			√	√			√			√	الملائمة
%٥٨	١١		√	√	√		√	√				√	√	√	√		√	√		√	الموضوعية وإمكانية التطبيق
%١٦	٣												√		√			√			الترابط مع التخطيط
%١١	٢														√			√			الترابط مع التنظيم
%١٦	٣					√												√		√	الدقة في النتائج
%١١	٢					√														√	قبوله من قبل أعضاء المنظمة
%٢١	٤						√				√			√						√	التركيز على نقاط الرقابة الهامة والخطيرة
%١٦	٣										√				√				√		وجود معايير
%١٦	٣					√									√		√				التركيز على نقاط الرقابة الإستراتيجية
%٢٦	٥			√			√		√						√		√				التغذية العكسية
%١١	٢							√									√				العنصر الإنساني في الرقابة
%٥	١											√									توافر المعلومات في نظام الرقابة
%٢١	٤				√										√				√		التوجه نحو الانجاز
%٥	١											√									الإيجابية ومراعاة النواحي الإنسانية
%٥	١										√										مواعيد المراقبة
%١١	٢										√								√		أساليب ووسائل الرقابة

## بناء مقياس لمتطلبات الرقابة الإدارية لأعضاء الهيئات .....

النسبة المئوية	المجموع	الحيالي، ٢٠١٠	المشهداني، ٢٠١٠	الإشرافي والتنمية، ٢٠١٠	عبد النبي، ٢٠١٠	حريم، ٢٠٠٩	زيارة، ٢٠٠٩	القيروتي، ٢٠٠٩	العلاق، ٢٠٠٨	حمود واللوزي، ٢٠٠٨	برنوطي، ٢٠٠٨	النجيمي، ٢٠٠٨	عمران، ٢٠٠٧	المغربي، ٢٠٠٧	الشرف، ٢٠٠٥	العنبي، ٢٠٠٥	محمد، ٢٠٠٢	الشماع، ١٩٩٩	الزعيبي، ١٩٩٥	شاويش، ١٩٩٣	الكتاب والباحثين
																					المتطلبات
%٥	١						✓														التوافق مع البنية التنظيمية
%٥	١						✓														التطلع المسبق لمستويات الأداء
%٥	١															✓					أن ترتبط الرقابة بسلطة متصلة بمراكز اتخاذ القرار
%١٦	٢		✓											✓		✓					أن تركز الرقابة على نظام اتصال فعال
%١١	٢								✓				✓								التوافق مع الهيكل التنظيمي
%٥	١												✓								مصممة وفقاً لكل مدير ومسئوليته على حدة
%١٦	٢				✓										✓	✓					توافر القدرات والمعارف الإدارية
%٥	١																		✓		نوع الرقابة
%٥	١																		✓		نظام التبليغ
%٥	١														✓						الحيادي والاستقلالية
%٥	١														✓						استخدام التقنيات الحديثة
%١١	٢														✓				✓		وجود تفويض مناسب للقيام بالإعمال الرقابية
%٥	١							✓													إشراك المنفذين بتحديد معايير الرقابة
%٥	١										✓										المؤشرات التي سيتم مراقبتها